

FCCQ

SONDAGE EXPRESS

Impacts des tarifs américains sur les entreprises québécoises

Résultats du sondage · 3 août – 13 août 2026

Faits saillants



51,5 %

des entreprises répondantes sont déjà visées par au moins un tarif américain (article 232, 338 ou plusieurs à la fois)



2,07 M\$ → 6,09 M\$

pertes financières moyennes déclarées : impact actuel vs anticipé d'ici 6 mois ($\approx \times 2,9$)



10 postes → 38 postes

postes abolis en moyenne par entreprise touchée : actuel vs anticipé d'ici 6 mois ($\approx \times 3,8$)



109,3 M\$

perte de marché moyenne prévue aux États-Unis chez les grandes entreprises (500+ empl.), contre 738 k\$ chez les petites



68,3 %

des répondants seraient favorables à un accord Canada–Washington, même au prix de concessions majeures dans d'autres domaines



86,5 %

des entreprises touchées citent les pertes financières / coûts additionnels comme impact n°1 déjà observé

Constats clés

1

Une entreprise sur deux est déjà touchée

51,5 % des répondants subissent déjà au moins un tarif américain, et cette proportion grimpe avec la taille de l'entreprise (62,5 % chez les grandes entreprises).

2

Les impacts financiers devraient s'aggraver

Les pertes financières moyennes anticipées d'ici 6 mois (6,09 M\$) sont près de 3 fois supérieures aux pertes déjà encourues (2,07 M\$).

3

L'emploi est de plus en plus à risque

Le nombre moyen de postes envisagés d'être abolis d'ici 6 mois (38 postes) est près de 4 fois le nombre déjà aboli (10 postes), avec un cas extrême à 500 postes.

4

Les grandes entreprises absorbent les pertes les plus lourdes

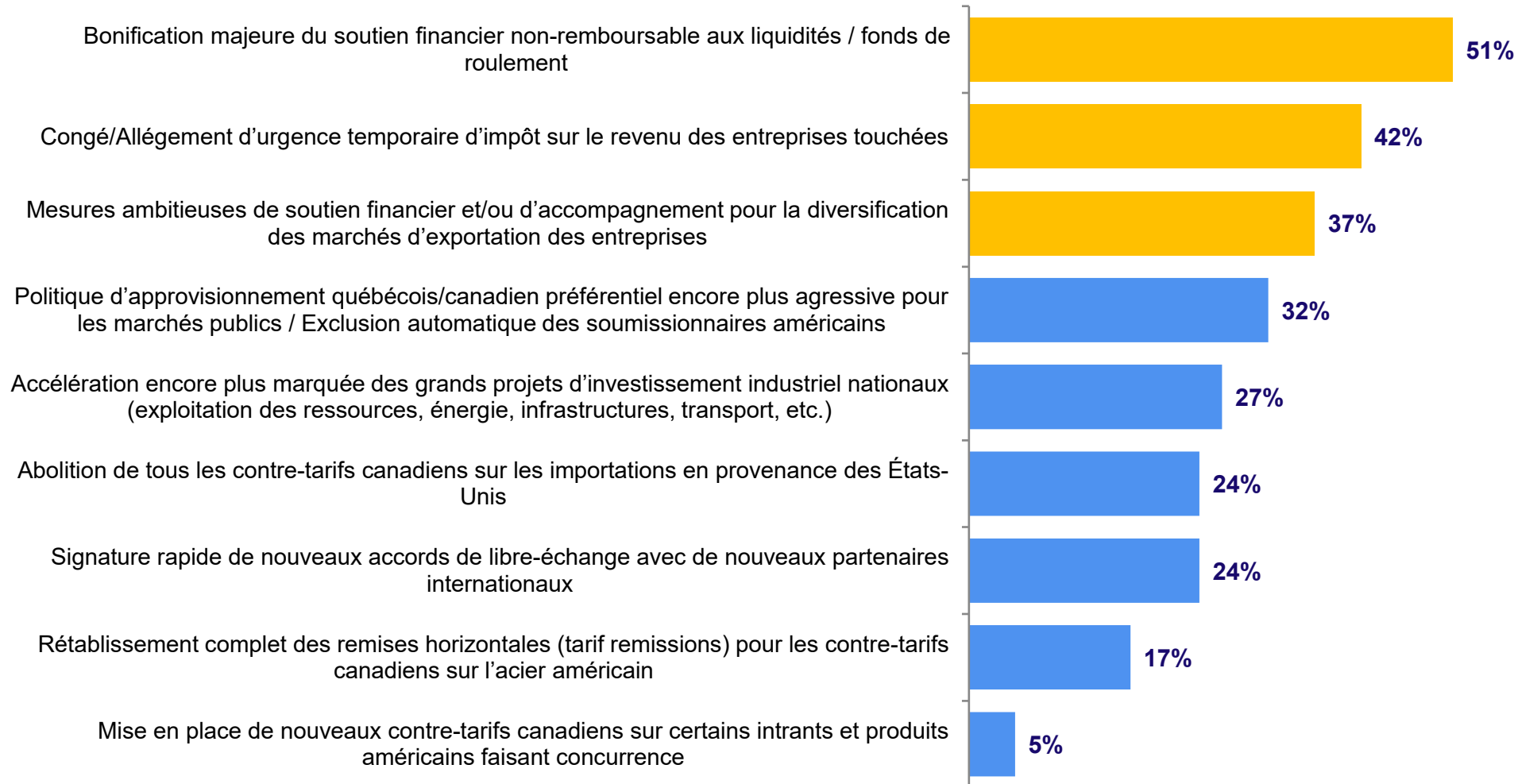
Les pertes de marché moyennes prévues aux États-Unis atteignent 109,3 M\$ chez les grandes entreprises, contre 738 k\$ chez les petites — un écart qui appelle des mesures différenciées.

5

Un appui majoritaire à une entente négociée

68,3 % des répondants seraient favorables à un accord avec Washington, même au prix de concessions majeures — l'appui étant encore plus fort chez les moyennes et grandes entreprises.

Mesures de soutien gouvernemental jugées les plus utiles (top 3)

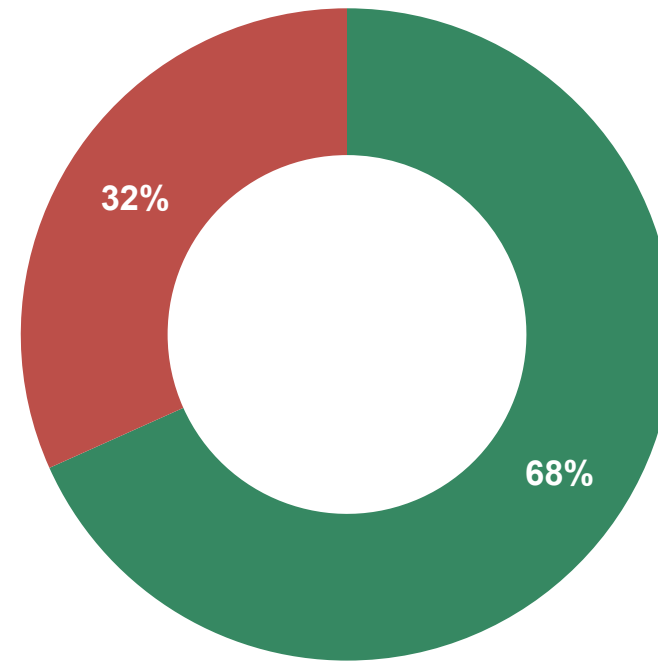


QUESTION 15

Favorable à un accord Canada–Washington, même au prix de concessions majeures ?



68,3 %



■ Oui ■ Non

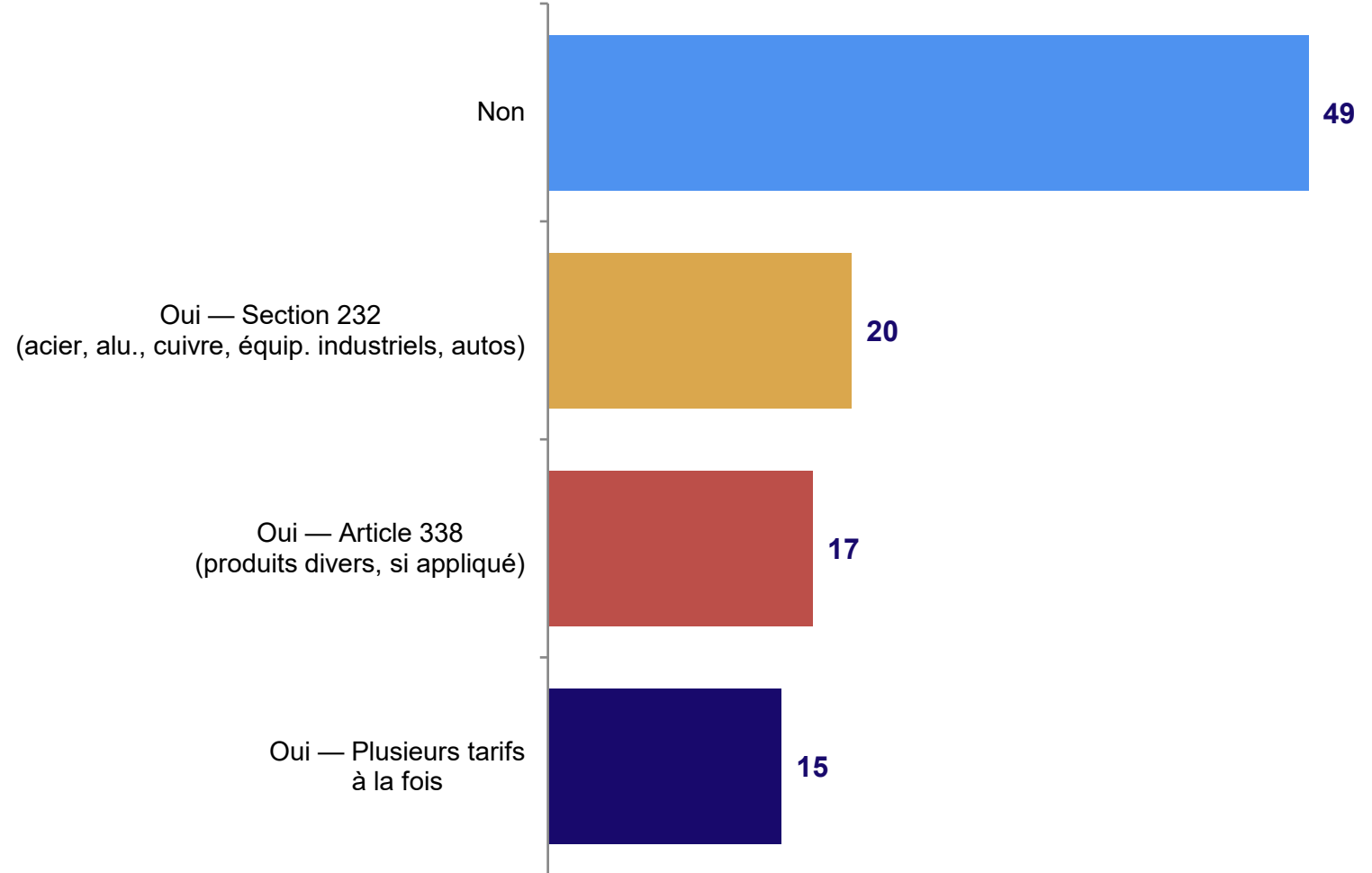
QUESTION 1

Votre entreprise est-elle directement touchée par les tarifs américains ?

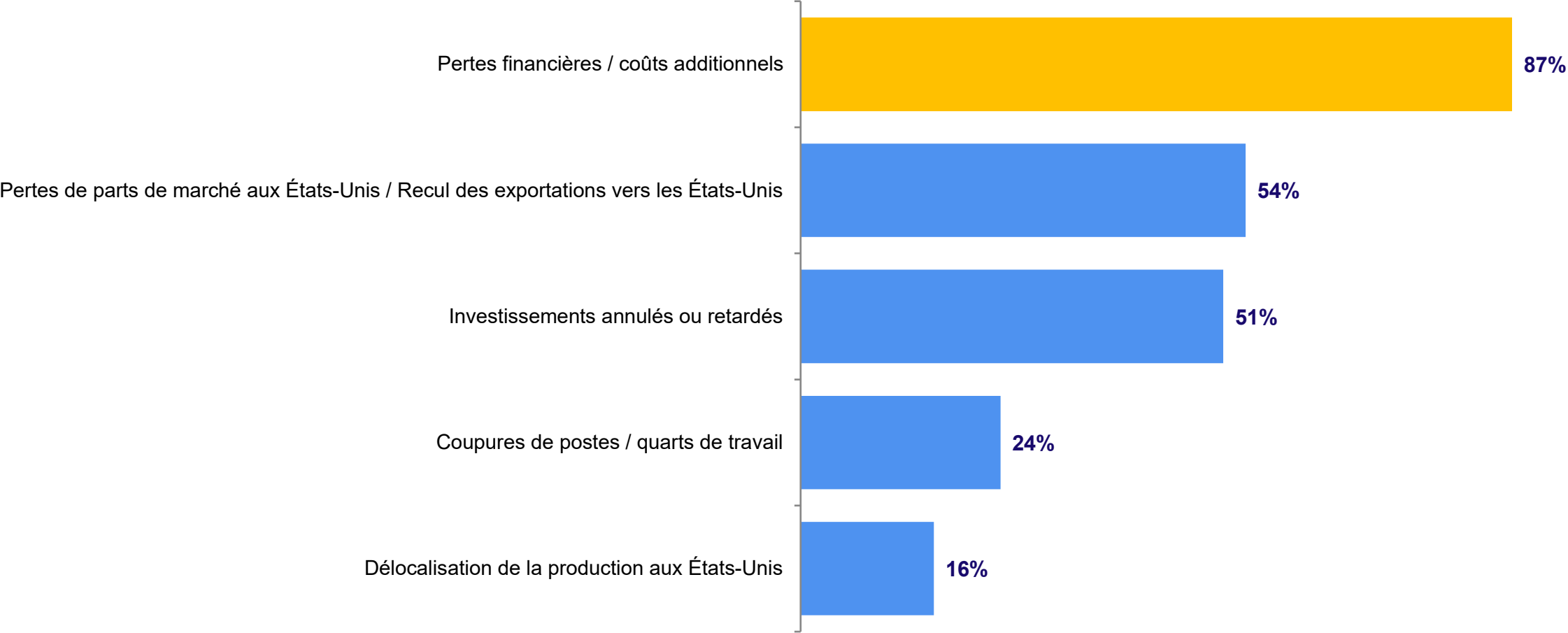


51,5 %

des entreprises répondantes se disent visées par au moins un tarif américain



Impacts principaux déjà observés



Pertes financières et investissements annulés

Pertes financières /
coûts additionnels
encourus

M

2,07 M\$

Moyenne

~

500 k\$

Médiane

▲

20,0 M\$

Plafond

Investissements
annulés ou
retardés

M

1,82 M\$

Moyenne

~

650 k\$

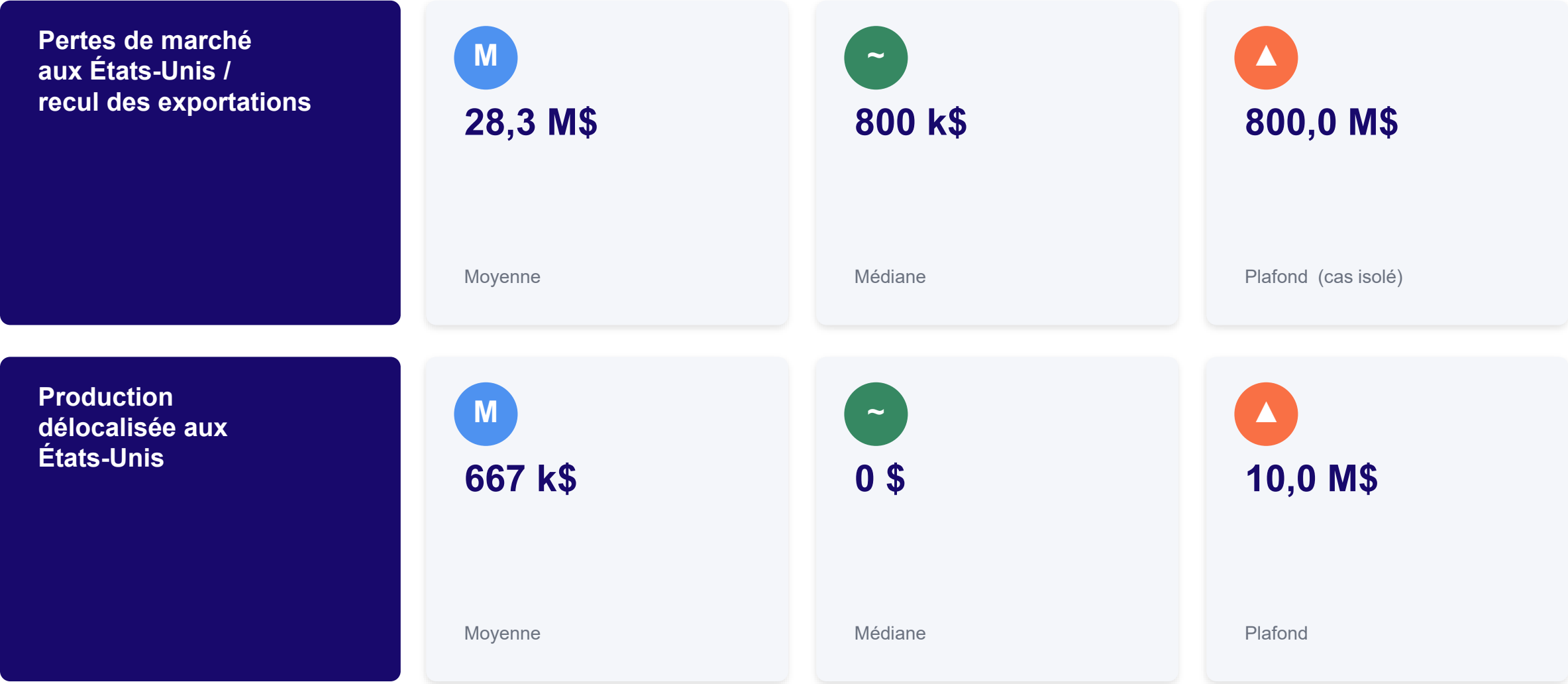
Médiane

▲

10,0 M\$

Plafond

Pertes de marché aux États-Unis et délocalisation



Postes abolis, temporairement ou définitivement

Nombre de postes
abolis à ce jour



10 postes

Moyenne



1 poste

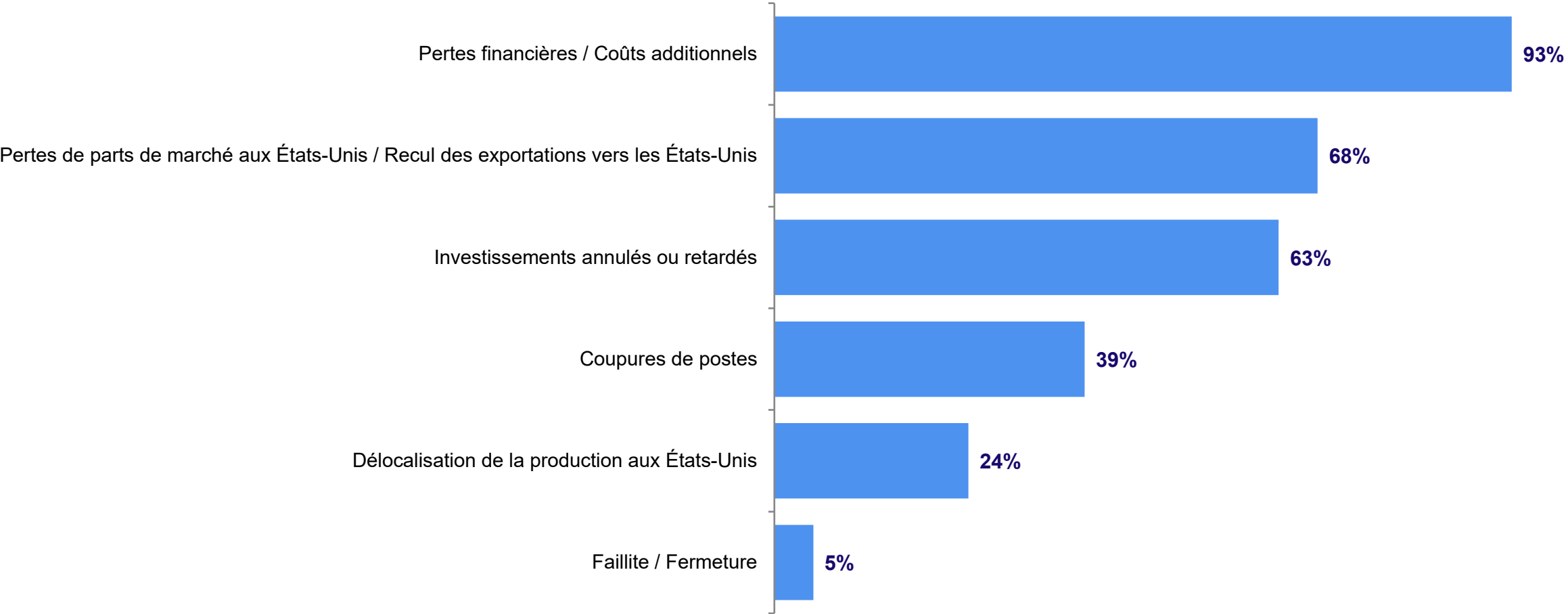
Médiane



100 postes

Plafond

Impacts prévus d'ici 6 mois si la situation ne change pas



Pertes financières et investissements à risque

Pertes financières /
coûts additionnels
à prévoir

M

6,09 M\$

Moyenne

~

1,00 M\$

Médiane

▲

85,0 M\$

Plafond

Investissements qui
pourraient être
annulés ou retardés

M

1,95 M\$

Moyenne

~

800 k\$

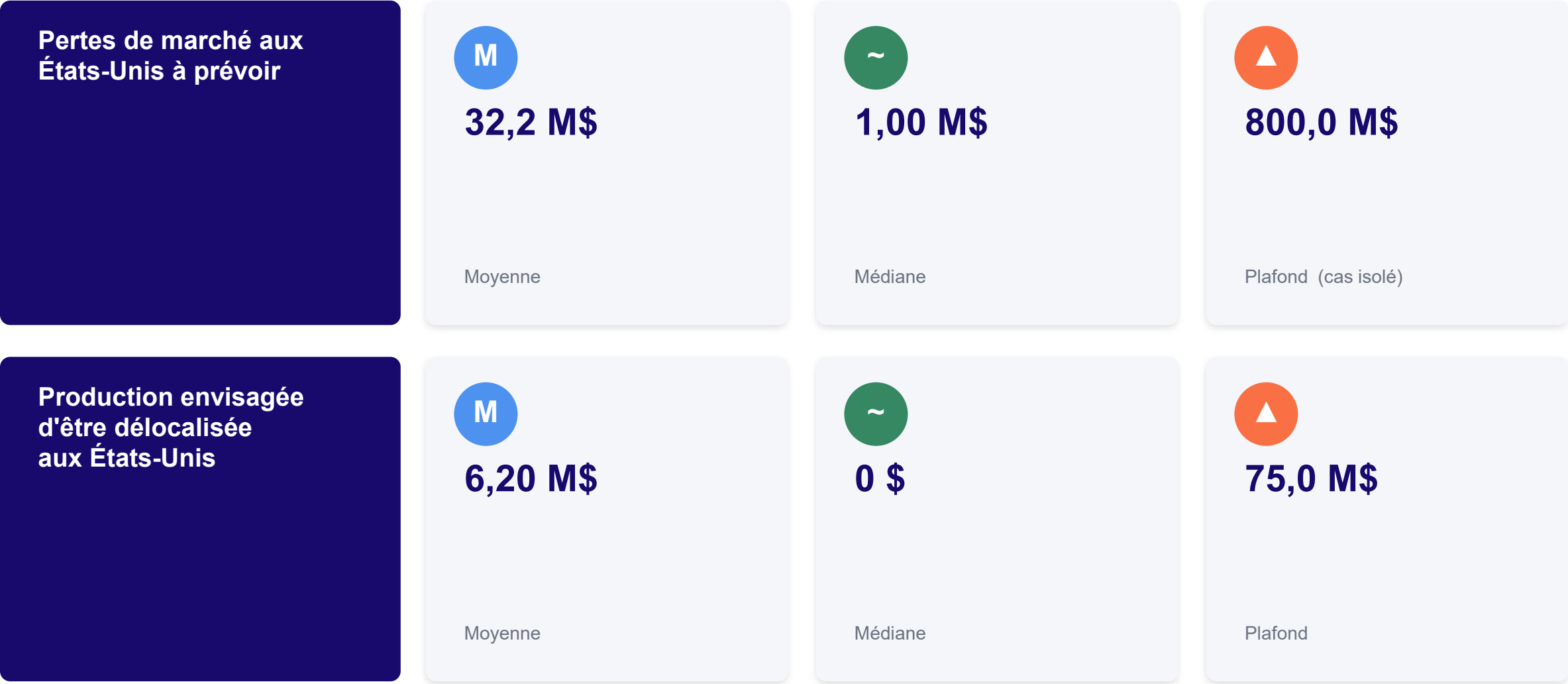
Médiane

▲

10,0 M\$

Plafond

Pertes de marché anticipées et délocalisation envisagée



Postes envisagés d'être abolis, temporairement ou définitivement

Nombre de postes
que les entreprises
envisagent d'abolir



38 postes

Moyenne



5 postes

Médiane

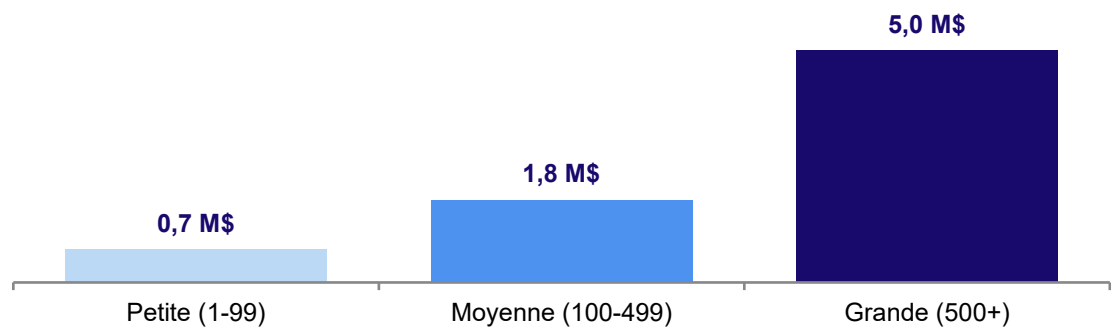


500 postes

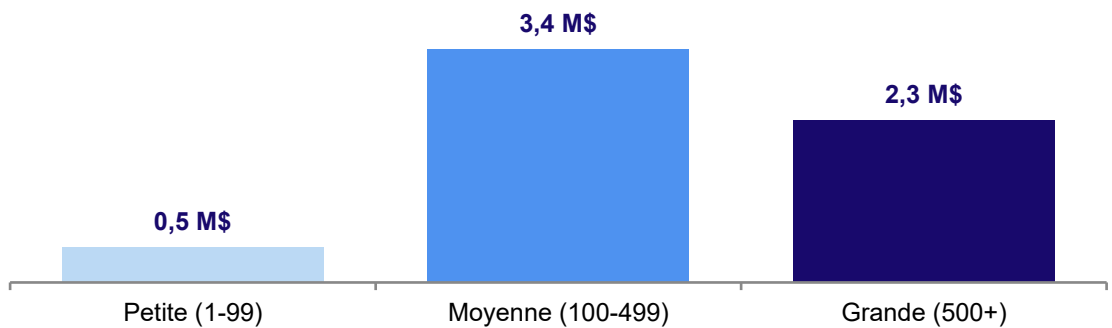
Plafond

Impacts financiers actuels selon la taille de l'entreprise

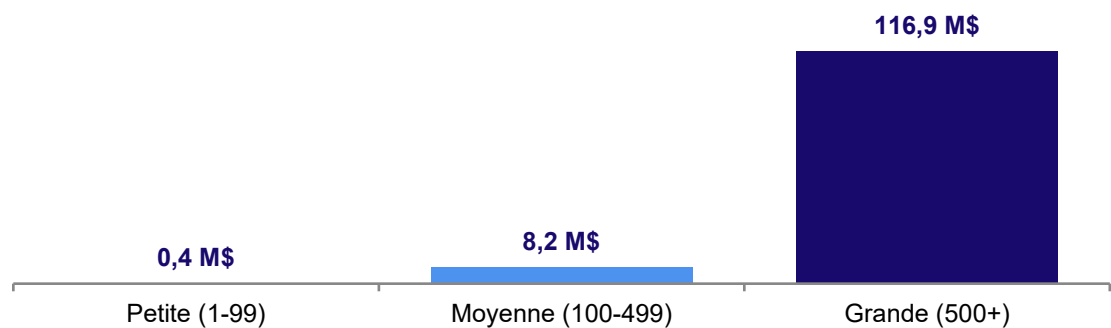
Pertes financières actuelles — moyenne



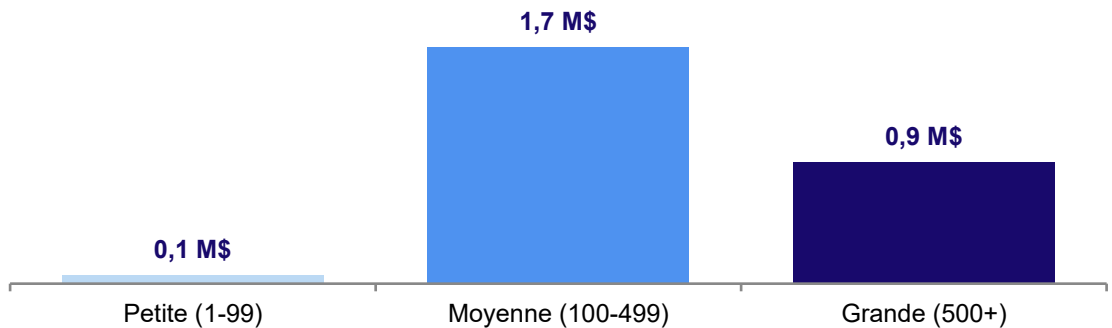
Investissements annulés — moyenne



Pertes de marché aux É.-U. — moyenne



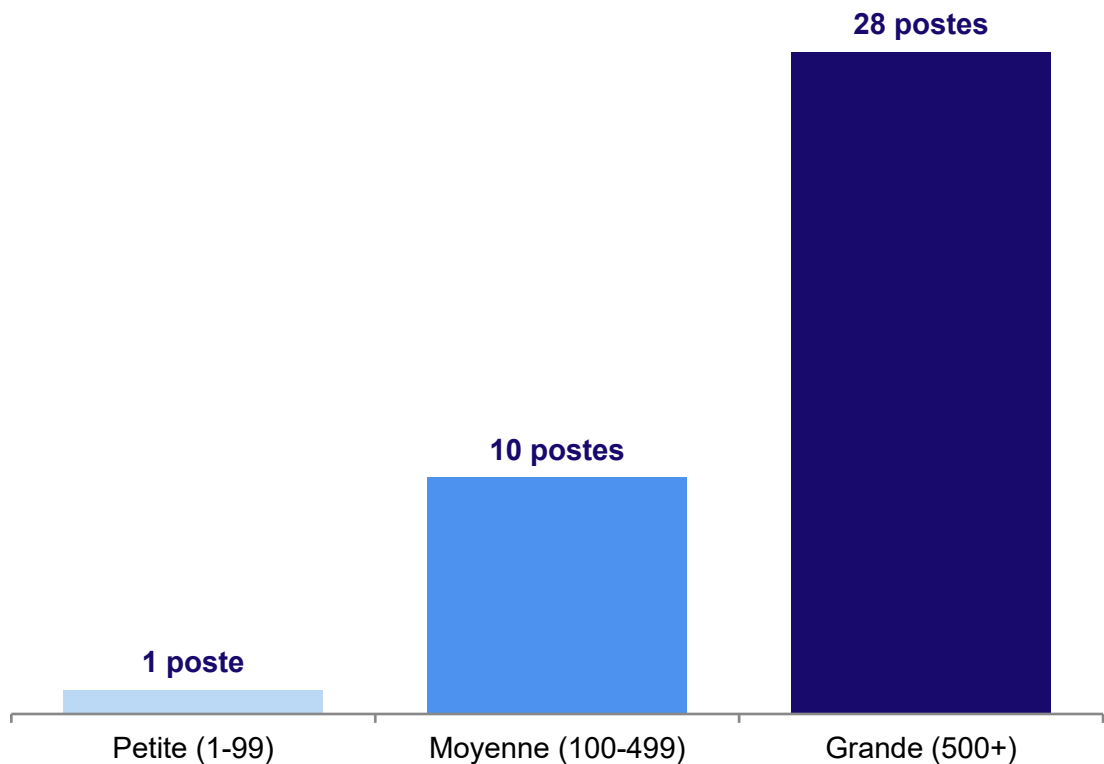
Production délocalisée — moyenne



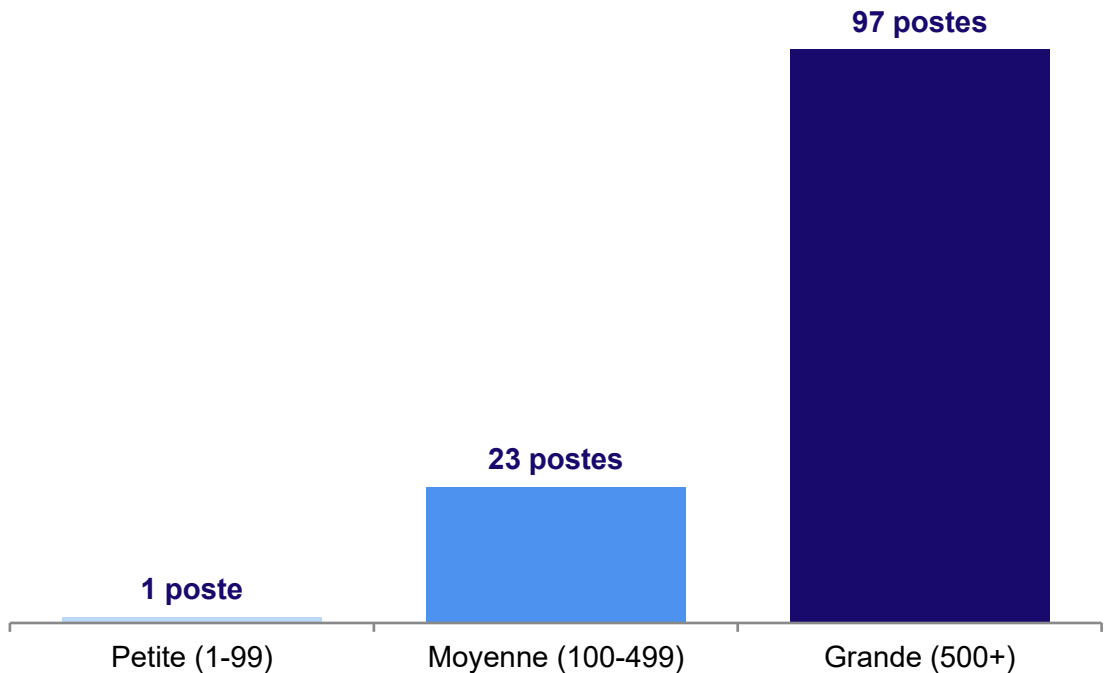
Petite = 1-99 empl. · Moyenne = 100-499 empl. · Grande = 500+ empl. · valeurs en moyenne, M\$

Postes abolis, actuel et prévu, selon la taille de l'entreprise

Postes abolis à ce jour — moyenne



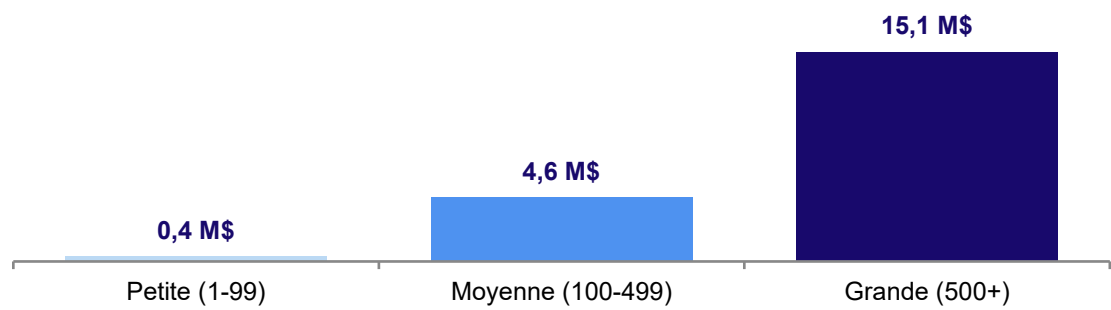
Postes envisagés d'être abolis (6 mois) — moyenne



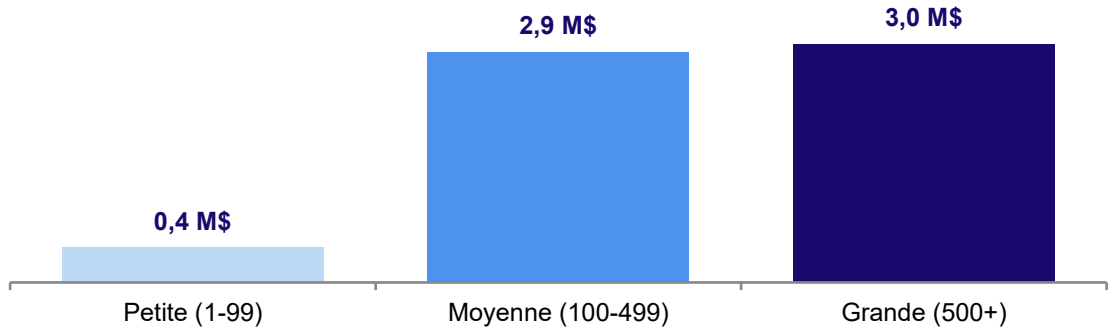
Petite = 1-99 empl. · Moyenne = 100-499 empl. · Grande = 500+ empl.

Impacts financiers prévus (6 mois) selon la taille de l'entreprise

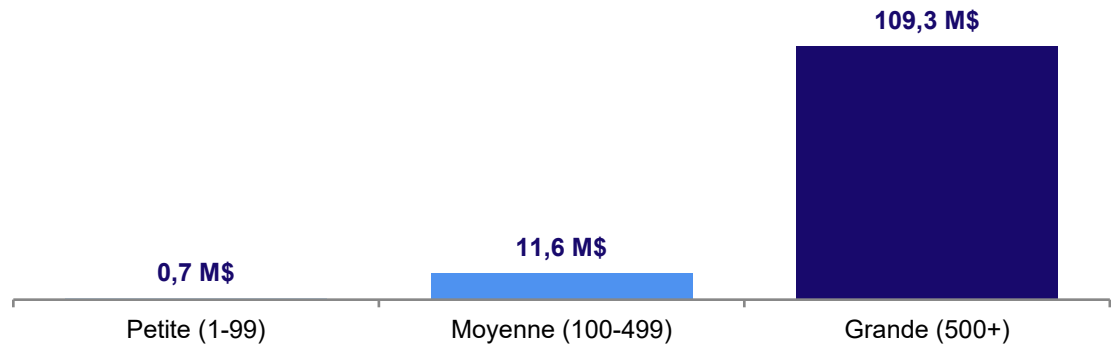
Pertes financières prévues — moyenne



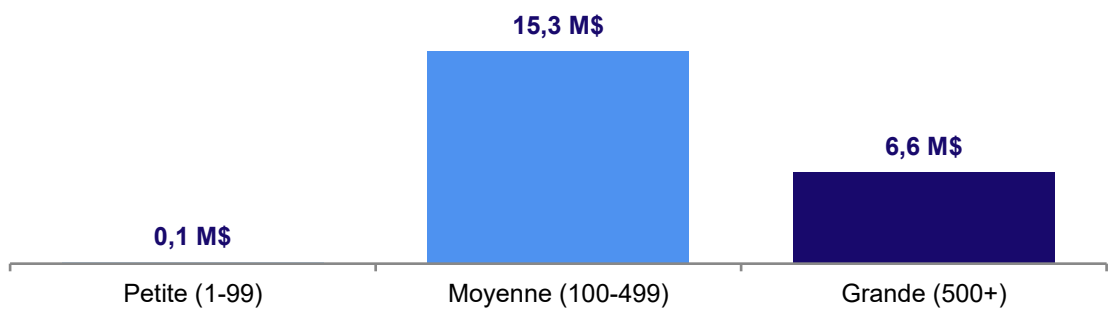
Investissements à risque — moyenne



Pertes de marché prévues — moyenne



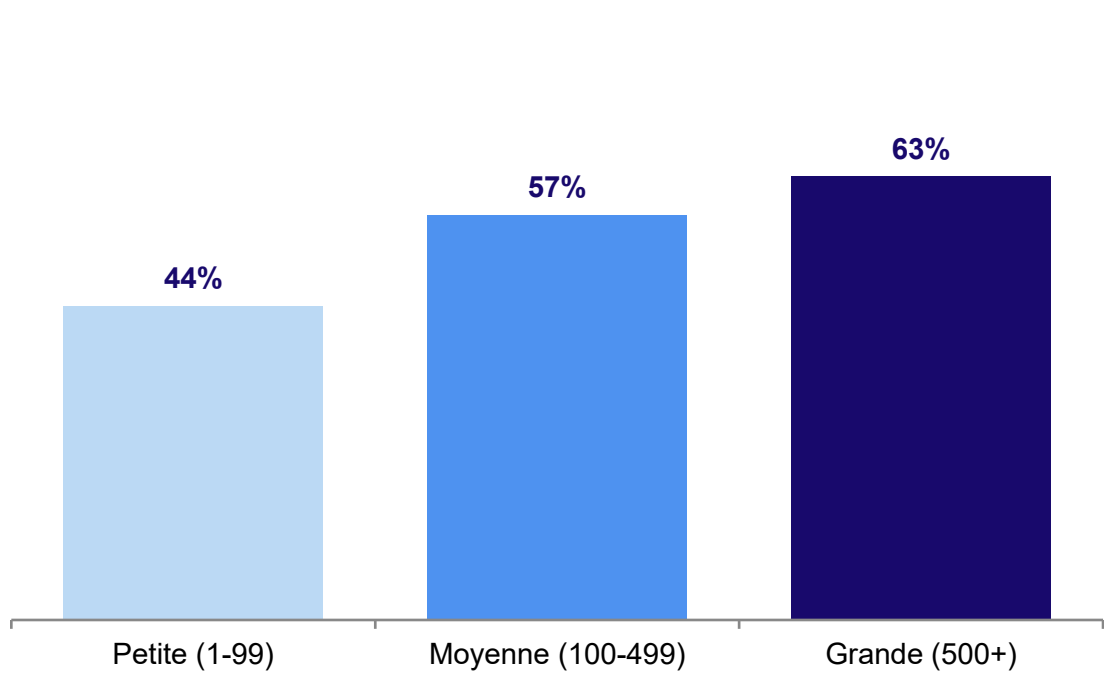
Délocalisation envisagée — moyenne



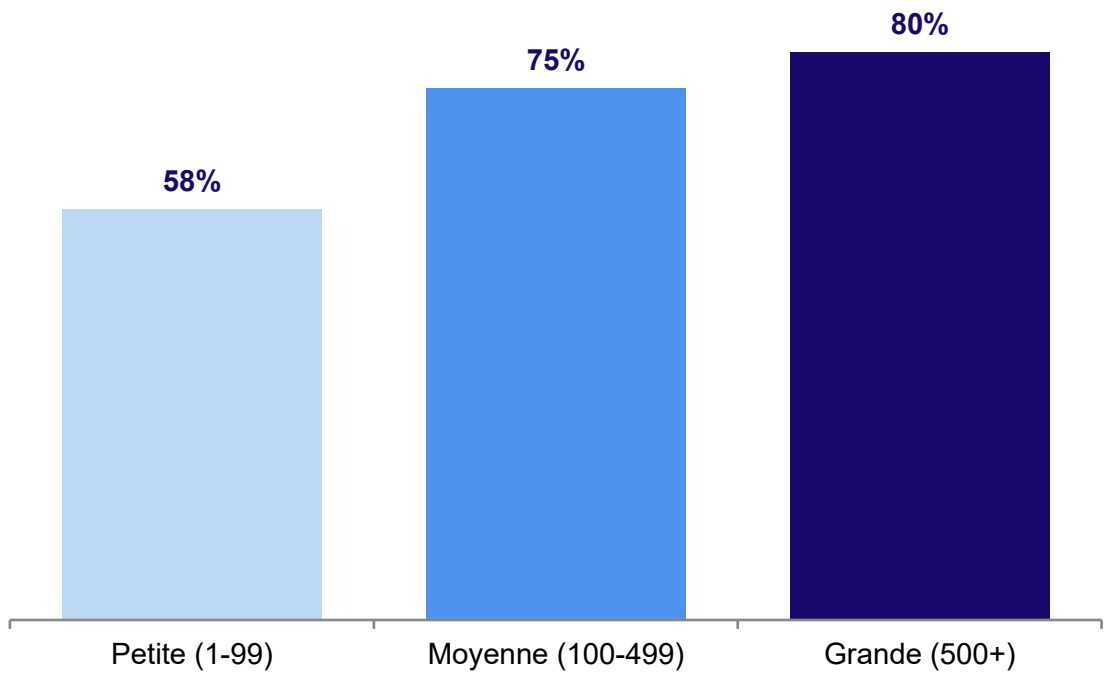
Petite = 1-99 empl. · Moyenne = 100-499 empl. · Grande = 500+ empl. · valeurs en moyenne, M\$

Sensibilité aux tarifs et ouverture à un accord, selon la taille

% touchées par au moins un tarif



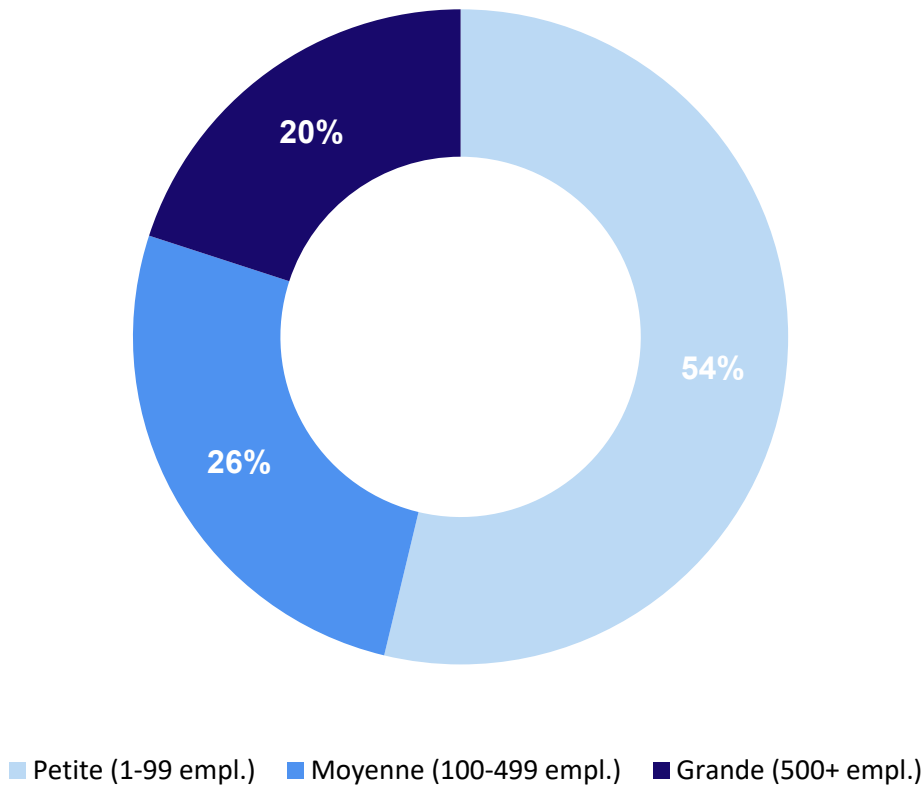
% favorables à un accord avec Washington



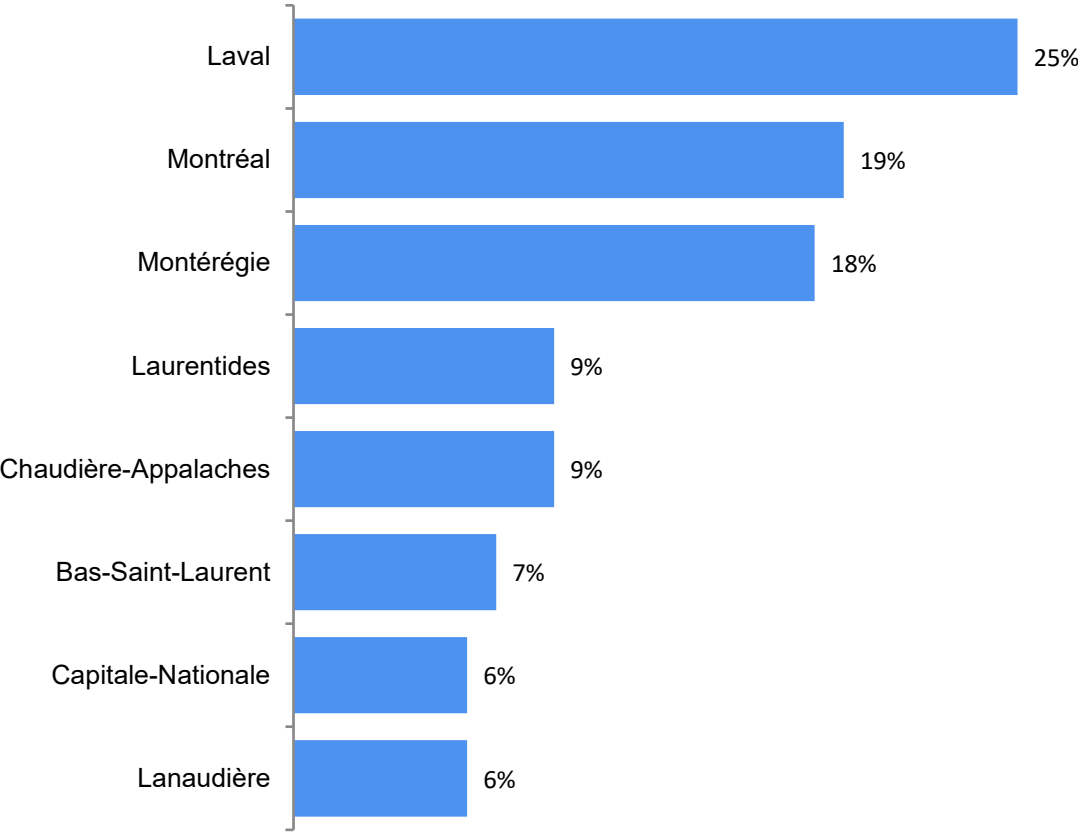
Petite = 1-99 empl. · Moyenne = 100-499 empl. · Grande = 500+ empl.

Taille et localisation des entreprises

Taille de l'entreprise



Région administrative principale — top 8



Secteurs d'activité

