

RAPPORT D'ACTIVITÉS

2024
2025

TABLE DES MATIÈRES

03 **Mot du président du conseil d'administration**

04 **Mot de la présidente-directrice générale**

05 **À propos de la FCCQ**

06 **Faits saillants**

07 **Influence et mobilisation**

10 **Membres et partenariats**

15 **Événements et prix**

21 **Programmmes et services aux entreprises**

25 **Conseil d'administration**

28 **La vie à la FCCQ**

MOT DU PRÉSIDENT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

PIERJEAN SAVARD



Un réseau mobilisé et influent au service des entreprises du Québec

Dans un contexte économique en profond changement, la Fédération des chambres de commerce du Québec s'est affirmée comme une voix forte et crédible pour la communauté d'affaires, en mobilisant l'ensemble de son réseau autour des enjeux prioritaires des entreprises québécoises.

Au cours de la dernière année, plusieurs initiatives ont démontré la force et la cohérence de notre action collective. Nos sorties conjointes avec les chambres, de même que nos interventions avec les partenaires sectoriels et municipaux pour demander un moratoire sur les restrictions au Programme des travailleurs étrangers temporaires, illustrent clairement notre capacité d'influence.

La création de la Coalition québécoise pour la défense et la sécurité, regroupant les principaux acteurs du milieu afin d'assurer que les investissements fédéraux génèrent des retombées concrètes pour les entreprises québécoises, s'inscrit dans la même dynamique. Notre table ronde sur les attentes de la communauté d'affaires en vue de la renégociation de l'ACEUM confirme la volonté de la FCCQ de rassembler, proposer et agir.

Ces initiatives témoignent d'une organisation à l'écoute, engagée et structurante, capable de porter la voix des entreprises là où les décisions se prennent. Elles démontrent surtout qu'une action concertée a plus d'impact que des démarches isolées, et que la force du réseau demeure l'un de nos atouts les plus précieux.

Je suis fier du travail accompli par nos équipes, en collaboration avec les chambres, nos membres et nos partenaires.

Je tiens aussi à souligner la première année exceptionnelle de Véronique Proulx, dont la vision et le leadership ont renforcé la pertinence et l'influence de la FCCQ dans un contexte économique et géopolitique en transformation.

PIERJEAN SAVARD
PRÉSIDENT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

MOT DE LA PRÉSIDENTE-DIRECTRICE GÉNÉRALE

VÉRONIQUE PROULX

Porter la voix des entreprises dans un monde en transformation

Cette première année à la tête de la FCCQ a été marquée par des bouleversements majeurs pour nos entreprises, notamment avec la guerre tarifaire déclenchée par le président Trump. Rapidement, la FCCQ a pris le leadership pour porter la voix des entreprises québécoises et ce, des deux côtés de la frontière, alors que tous les secteurs et toutes les régions ont dû composer avec une incertitude sans précédent qui se poursuit encore aujourd'hui.

Nos deux missions à Washington nous ont permis de mieux comprendre la posture du milieu économique américain face à la situation, et sensibiliser nos homologues à l'importance de préserver notre partenariat économique.

Nous avons été à l'écoute de nos membres et, au-delà de la crise tarifaire, nous avons orienté nos actions autour de quatre grandes priorités :

- **La compétitivité** de notre économie et de nos entreprises, en réclamant des mesures d'allègement fiscal, administratif et règlementaire pour stimuler la productivité ;
- **L'accès aux marchés**, en demandant de prioriser nos entreprises dans l'octroi des contrats publics et de les soutenir dans la diversification de leurs marchés ;
- **La main-d'œuvre**, en plaidant pour une immigration adaptée aux besoins réels des entreprises et pour le développement des compétences ;
- **Le dynamisme régional**, en mettant de l'avant les infrastructures, l'énergie et les ressources naturelles comme leviers de vitalité économique.



Je suis fière de constater à quel point la FCCQ et son réseau de chambres de commerce se sont mobilisés au cours de cette année charnière. Ensemble, nous avons représenté les intérêts des entreprises québécoises et fait plusieurs propositions aux gouvernements sur l'importance de favoriser un environnement d'affaires propice à la croissance, à l'innovation et à la vitalité économique de toutes nos régions.

En cette période de bouleversements pour notre économie, notre rôle d'influence auprès des décideurs publics est plus important que jamais. La FCCQ continuera d'être la voix forte pour les entreprises du Québec.

VÉRONIQUE PROULX
PRÉSIDENTE-DIRECTRICE GÉNÉRALE

À PROPOS DE LA FCCQ

La force du réseau

Les entreprises membres de la FCCQ sont à l'image de la diversité et la vitalité du tissu économique québécois. Elles contribuent au développement économique de nos régions, elles s'impliquent dans leurs communautés et contribuent activement à la création de richesse.

120
chambres de commerce

+ 45 000
entreprises (dans tous les secteurs de l'économie et l'ensemble
du territoire québécois)

Plus influent réseau d'entreprises du Québec, la FCCQ est à la fois une fédération de chambres de commerce et une chambre de commerce provinciale. Ses membres, qu'ils soient chambres ou entreprises, poursuivent le même objectif : **favoriser un environnement d'affaires innovant et concurrentiel**.

Nos prises de position s'appuient sur la force de notre réseau, qui nous apporte toute l'information pertinente pour cibler nos actions tout en tenant compte des réalités propres à chaque région. La FCCQ est la voix des entreprises québécoises auprès des gouvernements afin de promouvoir des conditions favorables à leur croissance et à la vitalité économique des régions.

01 Chambres de commerce

Membres affiliés, les chambres de commerce sont présentes dans les **17 régions** du Québec et offrent un soutien quotidien aux entreprises locales de toutes les tailles. Leur rôle est crucial dans le développement économique de nos régions. Ancrées dans les quatre coins du territoire, elles sont nos antennes locales et nous donnent le pouls du terrain.

02 Entreprises

Avec des membres dans tous les secteurs d'activité et toutes les régions du Québec, la FCCQ possède une vision à la fois sectorielle et régionale du développement économique. Les représentants des entreprises membres ont également l'opportunité de participer à l'un de nos 16 comités de travail nous permettant d'enrichir la pertinence des prises de position.

03 Services aux entreprises

La FCCQ facilite l'obtention de subventions pour répondre aux enjeux de main-d'œuvre et de développement des compétences des entreprises québécoises. Grâce à des programmes comme Accueillez un stagiaire, Visées, Vision Inclusion et Jeunesse Canada au travail, les entreprises peuvent former, développer et retenir leur main-d'œuvre.

04 Mission

Appuyer et promouvoir le développement économique de l'ensemble des secteurs d'activité et des régions du Québec.

FAITS SAILLANTS

— MEMBRES



70
nouveaux membres

1 000

entreprises membres

120

membres affiliés
(chambres de commerce)

— RAYONNEMENT

2 981

articles citant la FCCQ



69

communiqués

6

lettres ouvertes

23

mémoires et lettres
de commentaires

192

entrevues (+156 %*)

— SUJETS LES PLUS COUVERTS

- Guerre commerciale
- Immigration et travailleurs étrangers temporaires

— ÉVÉNEMENTS

26

événements

7

webinaires



2 434

participants au total

— NOS ABONNÉS



28 162

+15 %*



15 338

+31 %*



1 230

+27 %*



7 800



11 851

infolettres



INFLUENCE ET MOBILISATION

077

NOS GRANDES PRIORITÉS

01

Compétitivité

Allègement réglementaire, productivité, fiscalité

La FCCQ a fait plusieurs propositions aux gouvernements afin d'améliorer notre environnement d'affaires et le rendre plus compétitif. Par ses interventions, elle a notamment mis de l'avant la nécessité d'alléger le fardeau administratif et réglementaire et de rendre la fiscalité plus avantageuse pour les entreprises. Ces mesures contribueraient à accroître la productivité du Québec et notre compétitivité à l'échelle locale et internationale.

02

Accès aux marchés

Contrats publics, barrières interprovinciales, diversification des marchés

Dans un contexte de tensions historiques avec notre plus grand partenaire commercial, la FCCQ a recommandé plusieurs mesures pour accroître la résilience et l'économie québécoise, notamment la mise en place de politiques d'approvisionnement favorisant nos entreprises dans l'octroi des contrats publics, la réduction des barrières interprovinciales et la diversification des marchés, tant au Canada qu'à l'international. En parallèle, la FCCQ a intensifié ses efforts de diplomatie commerciale avec les États-Unis lors de deux missions à Washington, et en tenant de nombreuses rencontres avec des représentants d'entreprises américaines, des élus et des acteurs clés du commerce américain pour faire valoir l'interdépendance de nos chaînes d'approvisionnement et défendre un commerce libre et équitable en Amérique du Nord, particulièrement en vue de la renégociation de l'ACÉUM.

- **Projet de loi 85** | Nos entreprises méritent des mesures d'allègement plus ambitieuses.
- Un électrochoc nécessaire pour accroître la productivité et la résilience du Québec.
- Attentes prébudgétaires québécoises 2025 | Les menaces américaines exigent des mesures fortes pour favoriser l'investissement et accroître notre productivité.
- Des mesures attendues pour augmenter la résilience du marché intérieur, soutient la FCCQ .
- Bilan de la guerre tarifaire – L'incertitude est ce qui fait le plus mal à l'économie québécoise.
- Plan d'action Québec–États-Unis
- **Projet de loi 112** | Le Québec prend enfin le virage du commerce interprovincial.

[Voir les communiqués >](#)

[Voir les communiqués >](#)

03

Main-d'œuvre

immigration, relations de travail, santé et sécurité au travail, développement des compétences

Dans toutes les régions du Québec, le manque de main-d'œuvre demeure un frein majeur à la croissance de nos entreprises. La FCCQ a pris position à de nombreuses reprises pour que les politiques d'immigration répondent aux besoins réels du marché du travail et pour soutenir le développement des compétences des travailleurs.

En parallèle, les relations de travail demeurent un enjeu d'importance. C'est pourquoi la FCCQ siège sur de nombreux groupes de travail avec les principales centrales syndicales, et a pris position à plusieurs reprises en cours d'année afin de maintenir un équilibre dans les relations de travail et de préserver des conditions favorables à la compétitivité des entreprises.

- La FCCQ et les chambres de commerce du Québec exigent un moratoire immédiat sur les restrictions.
- Immigration : Une vision à long terme pour le Québec et son économie.
- Projet de loi 89** | Un équilibre essentiel pour limiter les impacts des conflits de travail.
- Projet de loi 101** | La FCCQ recommande des améliorations ciblées au droit du travail.

[Voir les communiqués >](#)

04

Dynamisme régional

infrastructures, ressources naturelles, énergie

L'économie du Québec repose sur la vitalité de ses régions, dont les réalités et les défis sont diversifiés. La FCCQ a formulé plusieurs recommandations pour maintenir des conditions essentielles au dynamisme économique régional, notamment le maintien des infrastructures, un accès prévisible et compétitif à l'énergie, et une main-d'œuvre disponible. Ces leviers sont indispensables pour soutenir l'activité économique, préserver les emplois et garantir la vitalité de l'ensemble du territoire québécois. Dans des secteurs stratégiques comme l'industrie du bois et l'exploitation des ressources naturelles, la stabilité et la prévisibilité de ces conditions sont cruciales.

- Projet de loi 69** | Une réforme nécessaire du secteur de l'énergie minée par la hausse des tarifs d'électricité, selon la FCCQ.
- Modernisation du régime forestier | Prévisibilité et régionalisation : des conditions essentielles pour une gestion durable.
- Protéger 3 200 emplois au Québec ou importer du cuivre chinois ?

[Voir les communiqués >](#)



MEMBRES ET PARTENARIATS

10

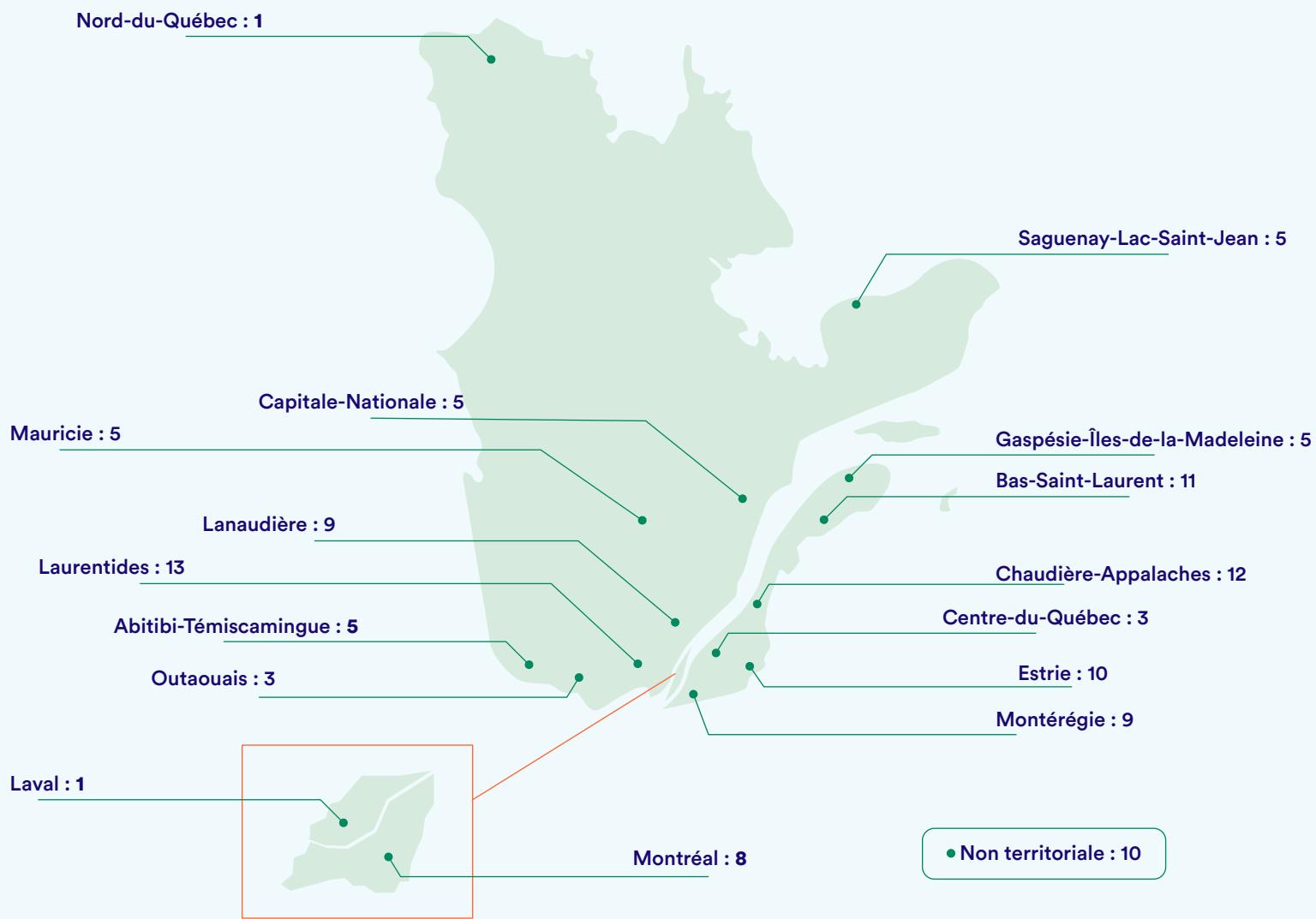
CHAMBRES DE COMMERCE

Un réseau régional fort au service des entreprises du Québec

Les **120** chambres de commerce membres de la FCCQ sont de véritables porte-voix du milieu des affaires local et régional. Elles animent la communauté d'affaires, elles traduisent les besoins de leurs membres en actions concrètes et adaptées aux réalités régionales, contribuant ainsi activement à la vitalité économique du Québec.

Nombre de chambre par région

[Consulter le bottin des chambres >](#)



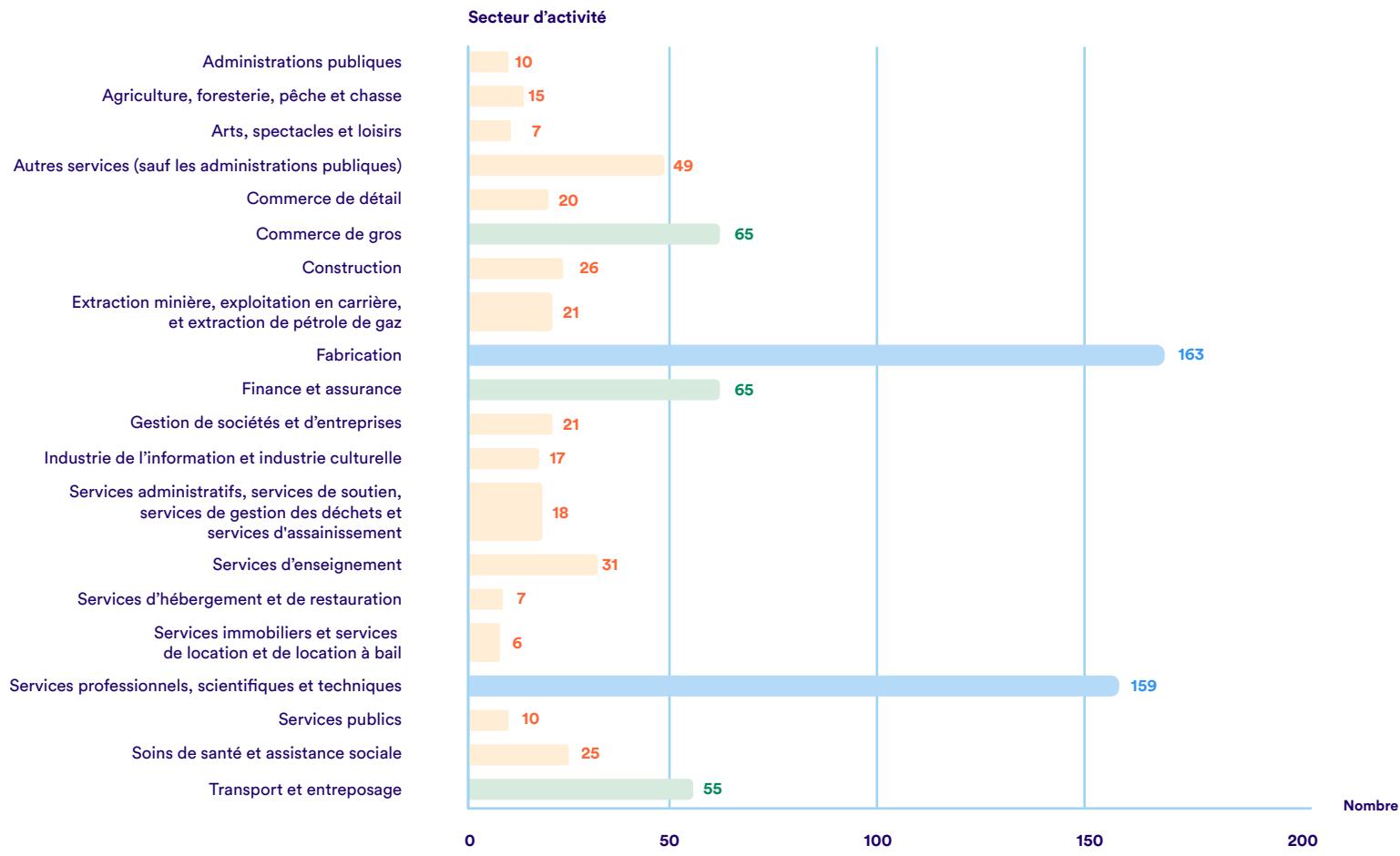
ENTREPRISES

Les entreprises membres : moteur du développement économique du Québec

Les entreprises membres de la FCCQ sont à l'image de la diversité et de la vitalité du tissu économique québécois. Elles contribuent au développement économique de nos régions, elles s'impliquent dans leurs communautés et contribuent activement à la création de richesse.

- Par leur **engagement à la FCCQ**, elles contribuent à mettre en lumière les grands enjeux économiques et à formuler des prises de position porteuses pour la vitalité économique du Québec. Elles ont d'ailleurs l'opportunité de le faire notamment via l'un de **nos 16 comités de travail**.

Nombre d'entreprises par secteur



PARTENAIRES

Le Cercle des partenaires est un **groupe exclusif d'entreprises membres de la FCCQ** qui soutiennent le développement et le rayonnement de nos initiatives, tant au Québec que sur la scène internationale.

Cercle des partenaires

Redevance Aurifères Osisko Ltée

membre depuis 2009

Enbridge Inc.

membre depuis 2012

La Fédération des caisses Desjardins

membre depuis 1984

Amazon

membre depuis 2020

Banque de Montréal - BMO Groupe Financier

membre depuis 1963

Chantier Davie

membre depuis 2014

Développement Aéroport Saint-Hubert de Longueuil

membre depuis 2019

Imperial Tobacco Canada Limitée

membre depuis 1999

Rothmans, Benson & Hedges Inc.

membre depuis 2010

Société de transport de Montréal

membre depuis 2007

Transurban Group Inc.

membre depuis 2020

Hydro-Québec

membre depuis 1992

Banque nationale du Canada

membre depuis 1964

Global Payments

membre depuis 2005

Bombardier

membre depuis 1964

CN

membre depuis 1992

Raymond Chabot Grant Thornton

membre depuis 1972

RBC Banque Royale

membre depuis 1963

Bell Canada

membre depuis 1965

Rio Tinto Alcan

membre depuis 1963

Air Canada

membre depuis 2012

Turkish Airlines

membre depuis 2024



ÉVÉNEMENTS ET PRIX

15

LES MERCURIADES

Depuis 1979, la FCCQ organise **Les Mercuriades**, le concours le plus prestigieux du Québec qui célèbre le talent et le succès des entreprises québécoises.

Sous le thème « *Faire briller les entreprises d'ici* », la 45e édition a mis en valeur la vitalité du milieu entrepreneurial québécois avec 72 finalistes et 29 lauréats répartis dans 15 catégories.

45e édition

« *Faire briller les entreprises d'ici.* »

72

finalistes

29

lauréats

15

catégories



Volet PME : Logiag



Volet GE : CAE

Lauréats Entreprise de l'année Hydro-Québec

PRIX MAURICE-POLLACK

Le prix Maurice-Pollack, fruit d'une collaboration entre le ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration (MIFI), souligne l'engagement des entreprises québécoises envers la diversité, la francisation et l'intégration des nouveaux arrivants.

Ce prix met en lumière celles et ceux qui s'assurent de bien intégrer les travailleurs issus de l'immigration afin qu'ils puissent contribuer à la productivité et la compétitivité de nos entreprises.



Volet PME : Vallée



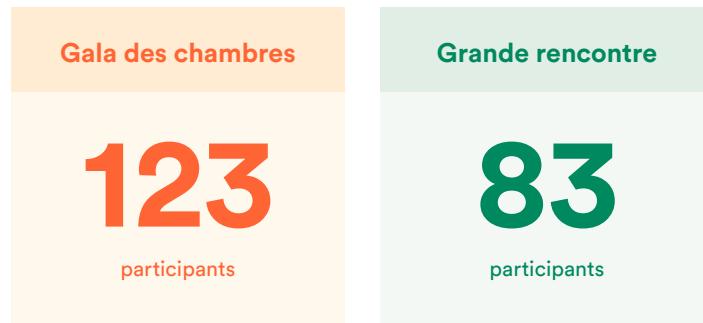
Volet GE : Metro

Lauréats

Gala des chambres et Grande rencontre

En juin, la FCCQ a tenu la Grande rencontre 2025 et son Gala des chambres, un rendez-vous incontournable pour reconnaître le travail exceptionnel réalisé par les chambres de commerce à travers le Québec.

L'événement met en lumière la vitalité d'un réseau engagé au service du développement économique régional.



L'événement a eu lieu les 16 et 17 juin 2025, à l'Auberge de la Pointe à Rivière-du-Loup.



Journée économique

Le 13 novembre 2024, à Drummondville, la FCCQ a réuni les chambres de commerce et les entreprises membres de son réseau pour une journée d'échanges consacrée aux grands enjeux économiques nationaux, régionaux et locaux.

Cette année, les discussions ont porté sur des thèmes porteurs essentiels à la vitalité du territoire, tels que l'avenir des médias, les infrastructures régionales et locales, ainsi que le développement du secteur agroalimentaire et agricole.

Une journée riche en analyses et en perspectives pour mieux outiller les acteurs économiques du Québec face aux défis de 2025.

[Voir la vidéo récapitulative >](#)

Rendez-vous Affaires RBC

Les Rendez-vous Affaires RBC constituent une série d'événements exclusifs destinés aux membres de la FCCQ.

Organisés dans un format intime, ils offrent l'occasion d'échanger avec des invités de renom issus du monde des affaires. Ces rencontres, à la fois conviviales et stratégiques, sont devenues un moment fort du réseau.

26 septembre 2024

Jean-François Chalifoux

Président et chef de la direction de Beneva

29 octobre 2024

Kim Thomassin

Première vice-présidente et cheffe, Québec, CDPQ

28 novembre 2024

Suzanne Bergeron

Présidente et cheffe de la direction à la Société québécoise du cannabis (SQDC)

16 janvier 2025

Luc Fortin

Président et chef de la direction, Bourse de Montréal, Activités globales de négociation

27 mars 2025

Pierre-Olivier Pineau

Professeur titulaire, Chaire de gestion du secteur de l'énergie, HEC Montréal

Rendez-vous Politiques RCGT

Les Rendez-vous Politiques RCGT offrent aux membres de la FCCQ une occasion privilégiée d'échanger directement avec des ministres et des députés. Ces rencontres permettent de faire entendre leurs enjeux et leurs priorités afin d'alimenter le dialogue avec les décideurs politiques.

20 novembre 2024

Martin Damphousse

Maire de la ville de Varennes et président de Union des municipalités du Québec

12 décembre 2024

Steven Guilbault

Ministre de l'Environnement et du Changement climatique du Canada

16 décembre 2024

Yves-François Blanchet

Chef du Bloc Québécois

19 février 2025

Steven MacKinnon

Ministre de l'Emploi, du Développement de la main-d'œuvre et du Travail et leader du gouvernement à la Chambre des communes

23 avril 2025

Élection fédérale 2025

Candidats des cinq grands partis politiques du pays

26 mai 2025

Christine Fréchette

Ministre de l'Économie, de l'Innovation et de l'Énergie





Rendez-vous internationaux

La FCCQ soutient les entreprises québécoises dans leur expansion internationale, en facilitant l'accès à des marchés stratégiques et en leur donnant accès à des contacts et à de l'intelligence d'affaires.

Au cours de l'année, plusieurs événements ont été organisés pour informer les membres sur la guerre commerciale, maintenir les liens avec les partenaires américains et sensibiliser sur d'autres marchés.

Ces initiatives ont renforcé les liens économiques du Québec avec ses partenaires internationaux et ont offert aux entreprises des occasions concrètes de développement à l'étranger.

Webinaires thématiques

- Indo-Pacifique avec Affaires mondiales Canada
- Tarifs douaniers temporaires

Rendez-vous internationaux (RVI)

- 4 événements
- Thématiques abordées : relations économiques, politiques commerciales, opportunités d'affaires

Déplacements internationaux

- Climate Week à New York (septembre)
- Sommet de l'Organisation internationale de la Francophonie à Paris et Congrès de la CPCCAF (octobre)
- Visites à Washington D.C. (janvier et avril)
- B7 à Ottawa (mai)

Autres événements

- Faire affaire aux États-Unis en région
- Table ronde privée avec des chefs de poste
- Volets francophones à Toronto, Calgary et Halifax



PROGRAMMES ET SERVICES AUX ENTREPRISES

21

PROGRAMMES ET SERVICES AUX ENTREPRISES

La FCCQ met à la disposition des entreprises une offre de services variée favorisant leur croissance et leur compétitivité. Grâce à des outils, des programmes et des solutions de financement adaptés.



Accueillez
un stagiaire

DÉVELOPPER
DES AFFAIRES
EN FRANÇAIS

Pratiques RH
Propulsé par FCCQ

Vision
Inclusion



lecampus
SST EN LIGNE



Visées

Lancé au printemps 2024, Visées est un programme de développement des compétences qui aide les entreprises québécoises à renforcer leur compétitivité grâce à des parcours de formation personnalisés, certifiants et subventionnés, offerts dans six secteurs en forte croissance :

- Technologies agricoles;
- Cybersécurité;
- Fabrication avancée;
- Technologies numériques;
- Technologies propres;
- Biofabrication.

Le programme soutient également les travailleurs en perfectionnement et les talents en recherche d'emploi, en les mettant en relation avec des employeurs à la recherche de profils qualifiés.

Une initiative de la FCCQ et de la Chambre de commerce du Montréal métropolitain, financée par Upskill Canada (Palette Skills) et le gouvernement du Canada.



Chiffres clés 2024-2025 (Données de l'exercice du 1er avril 2024 au 31 mars 2025)

Accueillez un stagiaire

Le programme **Accueillez un stagiaire** favorise l'intégration de la relève en entreprise grâce à un soutien financier pour l'embauche de stagiaires issus de tous les niveaux de formation — professionnel, collégial et universitaire.

En offrant des subventions salariales couvrant jusqu'à 70 % du salaire brut (maximum 7 000 \$), le programme contribue directement au développement des talents et à la compétitivité des entreprises québécoises.

Cette initiative permet à la fois de soutenir la formation pratique des étudiants et de répondre aux besoins de main-d'œuvre des organisations participantes.

Une initiative de la FCCQ, financée par le gouvernement du Canada.



Chiffres clés 2024-2025 (Données de l'exercice du 1er avril 2024 au 31 mars 2025)



Développer des affaires en français

Le programme Développer des affaires en français aide les petites entreprises anglophones et allophones à adopter le français comme langue de travail, renforçant leur compétitivité et leur intégration à l'écosystème francophone du Québec grâce à des formations sans frais, offertes en ligne à l'Université de Sherbrooke.

Il est offert aux entreprises de 25 employés ou moins en Outaouais, Estrie, Montérégie et dans la région de la Capitale-Nationale.

Une initiative de la FCCQ, financée par le ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration du Québec (MIFI) dans le cadre de Francisation Québec.



76

entreprises inscrites

167

personnes recrutées

164

participants

Chiffres clés 2024-2025

(Données de l'exercice du 1er avril 2024 au 31 mars 2025)

Pratiques RH

La plateforme Pratiques RH accompagne les gestionnaires, dirigeants et professionnels en ressources humaines à travers le Québec en leur offrant un accès gratuit à des outils, contenus et programmes pour relever leurs défis de main-d'œuvre.

Elle informe et sensibilise grâce à des contenus pratiques, facilite l'accès à des ressources élaborées par des experts, et oriente les entreprises vers des solutions et des programmes financiers adaptés à leurs besoins. Au fil des années, Pratiques RH a permis aux entreprises de renforcer la performance de leurs équipes et d'améliorer la gestion de leurs talents.

274 000

visiteurs

98

contenus produit

43

outils

Vision Inclusion

Vision Inclusion soutient les entreprises québécoises dans le développement de milieux de travail inclusifs, en mettant l'accent sur la diversité ethnoculturelle.

La plateforme offre des ateliers et formations animés par des experts dans le but d'explorer la communication interculturelle, d'aborder les meilleures pratiques en matière de recrutement, d'intégration et de rétention, et de valoriser la diversité culturelle au sein des équipes.

Des outils concrets et gratuits complètent ces activités pour aider les organisations à renforcer leurs pratiques en équité, diversité et inclusion.

Le Campus

Le Campus permet aux entreprises québécoises de renforcer la santé et la sécurité au travail grâce à une plateforme web performante et abordable, offrant plus de 20 formations en ligne.

Les formations couvrent des sujets variés, tels que le harcèlement psychologique et sexuel, l'ergonomie de bureau et du télétravail, l'utilisation sécuritaire des échelles et escabeaux, ainsi que l'hygiène et la salubrité au travail.

Grâce à cette plateforme, les entreprises peuvent former efficacement leurs travailleurs, réduire la fréquence et la gravité des accidents, et mieux répondre aux besoins actuels en matière de risques psychosociaux, cadenassage et ergonomie.

Jeunesse Canada au travail dans les deux langues officielles

Le programme Jeunesse Canada au travail dans les deux langues officielles (JCT) soutient les entreprises québécoises dans la création d'emplois pour les étudiants tout en favorisant la pratique de leur deuxième langue officielle. Offrant des subventions salariales allant jusqu'à 70 %, le programme JCT encourage des expériences de travail enrichissantes et concrètes dans le domaine d'étude des participants.

Déployé dans toutes les provinces et territoires, le programme favorise également la mobilité des jeunes, l'embauche d'une main-d'œuvre diversifiée et le soutien aux communautés de langue officielle en situation minoritaire.

Depuis sa création en 1996 par Patrimoine canadien, la FCCQ assure la gestion du programme au Québec.

120

postes étudiants financés

66

entreprises bénéficiaires

642 303

\$ en subventions versées

Chiffres clés 2024-2025

(Données de l'exercice du 1er avril 2024 au 31 mars 2025)



CONSEIL D'ADMINISTRATION

25

CONSEIL D'ADMINISTRATION

Le conseil d'administration réunit des représentants de tous les secteurs de l'économie québécoise. Il est composé des membres du Bureau de direction, responsable de l'administration courante de la FCCQ, des grandes chambres de commerce locales et régionales et des représentants des secteurs économiques.

Bureau de direction

Véronique Proulx

Présidente-directrice générale, FCCQ

Marcel Curodeau

Vice-président, MEDIAL, Services-Conseils

Richard Voyer

Membre, Soprema

Pierjean Savard

Président, Conteneurs Experts

Bernard Brun

Membre, Mouvement Desjardins

Vincent Lainesse

Membre réseau, Gestion VRBL

Robert Dumas

Président sortant, Sun Life

Julie Moreau

Membre, CGI

Manon Genest

Membre, TACT

Claudine Bouchard

Première vice-présidente, Hydro-Québec

Lucie Charland

Membre, Croisières AML

Olivier Marcil

Membre, Alstom

Lily Adams

Secrétaire-trésorière et vice-présidente, EY

Alexandre Bacon

Membre, Institut Ashukan

Frédérick Morency

Membre, Schneider Electric

Chambres régionales

Claude Balleux

Abitibi-Temiscamingue

Émilie Chrétien Castonguay

Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine

Pierre-Olivier Brunelle

Montréal

Véronique Michaud

Bas-Saint-Laurent

Mario Venne

Lanaudière

Pierre-Paul Gazemar

Non territoriale

Francis Fortin

Capitale-Nationale

Denis Huberdeau

Laurentides

Valérie Bélanger

Nord-du-Québec

Stephan Vachon

Chaudière-Appalaches

Jean-Philippe Martin

Mauricie

Stéphane Maillé

Outaouais

Antonio Hortas

Côte-Nord

Julie La Rochelle

Montérégie-Est

Marie-Ève Bruneau

Saguenay-Lac-Saint-Jean

Jean-François Arsenault

Estrie

Mélanie Bossé

Montérégie-Ouest

Mario Gélinas

Centre-du-Québec

Grandes chambres locales

Stéphanie Allard

Chambre de commerce et d'industrie des Bois-Francs et de l'Érable

Éric Lauzon

Chambre de commerce et d'industrie de Drummond

Iseline Gandaho

Chambre de commerce de Gatineau

Michel Milot

Chambre de commerce et d'industrie du Haut-Richelieu

Marie-Josée Morency

Chambre de commerce et d'industrie du Grand Lévis

Guy Jobin

Chambre de commerce du Montréal métropolitain

Pierre Berthiaume

Chambre de commerce et d'industrie Les Moulins

Frédériik Boisvert

Chambre de commerce et d'industrie de Québec

Julie Nadeau

Regroupement des jeunes chambres de commerce du Québec

Jean-François Lévesque

Chambre de commerce et d'industrie de la Rive-Sud

Sandra Rossignol

Chambre de commerce et d'industrie Saguenay-Le Fjord

Étienne Lamoureux

Chambre de commerce et de tourisme de la Vallée de Saint-Sauveur & Piedmont

Bruno Mecatti

Chambre de commerce et d'industrie de Sherbrooke

Geneviève Côté

Chambre de commerce et d'industrie de Thérèse-De Blainville

Nancy Desaulniers

Chambre de commerce de Val-d'Or

Stéphane Brown

Chambre de commerce et d'industrie de Rouyn-Noranda

Caroline De Guire

Chambre de commerce et d'industrie de Laval

Pol Brisset

Chambre de commerce du Grand Joliette

Représentants sectoriels

Christian Lapointe

Audit, BDO Canada

Luc Pariseau

Fiscalité, Lavery

Luc Leblanc

Énergie, Innergex

Eric Dufour

Entrepeneuriat, Raymond Chabot Grant Thornton

Christian Noël

Innovation, Premier Tech

Jean Majeau

Produits Forestiers, Kruger

Jean Quenneville

Ressources naturelles, Rio Tinto

Isabelle Gagnon

Science de la vie, AstraZeneca

Charles Gosselin

Télécommunications, Bell

Vincent Robidas

Transport, Air Canada

UN NOUVEL ÉLAN POUR ACCROÎTRE NOTRE IMPACT

En **2024**, la FCCQ a amorcé une réorganisation interne visant à renforcer sa cohérence organisationnelle et à optimiser la collaboration entre ses différentes directions. Cette démarche stratégique s'inscrit dans une volonté de recentrer les actions de la FCCQ autour des besoins de ses membres et d'accroître l'impact collectif de ses initiatives.

Ce réalignement structurel repose sur trois objectifs principaux :

- Renforcer le travail d'équipe, en favorisant la collaboration et la fluidité entre les directions ;
- Accroître l'impact auprès des membres, grâce à une approche plus stratégique, cohérente et intégrée ;
- Assurer un meilleur alignement entre les talents internes, l'offre de services et les attentes du réseau.

Cette transformation fait suite à plusieurs années de croissance soutenue. Elle permettra à la FCCQ de consolider son rôle et de mieux soutenir la mission qui guide ses actions.





Fédération des chambres
de commerce du Québec

700 Boulevard René-Lévesque Ouest, RC-01
Montréal, QC H3B 1X8

fccq.ca