

## Récent sondage Baromètre

### **La FCCQ dévoile des données statistiques encourageantes sur le recours à l'immigration pour prévenir la pénurie de main-d'œuvre en région**

**Montréal, le 23 janvier 2007** – Dans le cadre d'un récent sondage scientifique effectué par la firme Baromètre auprès de ses membres, la Fédération des chambres de commerce du Québec (FCCQ) constate l'opinion favorable de 81 % des gens d'affaires sondés face à l'embauche de minorités visibles au sein de leur entreprise.

#### **Les gens d'affaires du Québec s'avouent ouverts à l'immigration**

Alors que les baby-boomers prendront massivement leur retraite d'ici quelques années et que la génération suivante, beaucoup moins populeuse, arrivera sur le marché du travail, le Québec fera face à une pénurie de main-d'œuvre qui pourra être compensée par l'arrivée d'immigrants. Les résultats du sondage commandé par la FCCQ démontrent que le nombre de gens d'affaires québécois qui considèrent l'immigration comme une solution à la pénurie de main-d'œuvre est beaucoup plus grand chez ceux qui oeuvrent dans le secteur économique primaire (78 %), comparativement à ceux provenant des secteurs secondaire (58 %) et tertiaire (66 %). Le sondage révèle aussi un appui significatif à cette mesure chez les membres des régions ressources (73 %).

La FCCQ considère ces données statistiques encourageantes pour la croissance des entreprises et le développement économique des régions. « Afin de relever le défi qu'impose la pénurie de main-d'œuvre en région, les entreprises doivent absolument pouvoir compter sur un apport suffisant de travailleurs qualifiés pour assurer leur capacité de production et leur compétitivité. L'immigration devient ainsi une solution prisée », d'affirmer Madame Françoise Bertrand, présidente-directrice générale de la Fédération des chambres de commerce du Québec.

#### **La force du réseau mise à contribution**

Malgré le bon degré d'ouverture de ses membres envers l'immigration, la FCCQ est d'avis qu'il faut maintenir les efforts afin d'informer adéquatement les chefs d'entreprises des avantages liés à l'embauche de travailleurs issus de l'immigration, en plus de les aider à bien les accueillir et à démystifier les différences culturelles. Dans cette perspective, la FCCQ déploie des initiatives visant à favoriser et à promouvoir l'intégration d'immigrants en région. Signataire d'une entente conclue avec le ministère de l'Immigration et des Communautés culturelles (MICC) et réalisée en partenariat avec Emploi-Québec, la FCCQ s'investit depuis un an à mettre en place une session de formation pour la mise en valeur de la main-d'œuvre immigrante auprès des entreprises du Québec intitulée : « Miser sur une main-d'œuvre diversifiée, un avantage compétitif pour les PME ».

Cette formation, qui est à ce jour offerte par les chambres de commerce des diverses régions du Québec, a aussi pour but de sensibiliser les dirigeants d'entreprises à l'intégration durable de travailleurs issus de l'immigration et à la préparation de leur accueil au sein de la communauté. À cet égard, la FCCQ souligne qu'il appartient aussi bien aux collectivités qu'aux entreprises de faciliter et de favoriser l'accueil des nouveaux arrivants. « Dans un contexte où la nécessité d'augmenter la productivité du Québec constitue un enjeu majeur et où les mouvements démographiques et ce qu'ils impliquent pour la qualité et la disponibilité de la main-d'œuvre doivent être soigneusement évalués, nous considérons essentiels de doter et d'informer les gens d'affaires de pistes de solutions, telles que l'immigration, menant à un Québec plus compétitif, donc gagnant », de conclure Madame Françoise Bertrand.

### **À propos de la FCCQ**

Grâce à son vaste réseau de 162 chambres de commerce, la FCCQ représente 57 000 membres exerçant leurs activités dans tous les secteurs de l'économie et sur l'ensemble du territoire québécois. Plus important réseau de gens d'affaires et d'entreprises au Québec, la FCCQ est l'ardent défenseur des intérêts de ses membres au chapitre des politiques publiques, favorisant ainsi un environnement d'affaires innovant et concurrentiel.

- 30 -

Renseignements :

Isabelle Poulin  
Directrice des communications  
Fédération des chambres de commerce du Québec  
Tél. : (514) 844-9571, poste 3240  
[isabelle.poulin@fccq.ca](mailto:isabelle.poulin@fccq.ca)