

Nos services professionnels pour les conseils d'administration et les administrateurs

Notre offre de service

Les conseils d'administration connaissent des changements de structure importants depuis quelques années et, plus que jamais, ils doivent s'assurer qu'ils disposent des outils nécessaires à l'accomplissement de leurs rôles et responsabilités au sein de l'organisation afin d'apporter une valeur ajoutée à l'organisation.

Si vous cherchez à améliorer la performance de votre conseil d'administration, dans le cas d'une organisation ouverte, fermée, d'État ou sans but lucratif, nous avons conçu des outils novateurs qui nous permettent d'accompagner les conseils d'administration sur une base annuelle.

Nos outils novateurs

Stratégique

(en partenariat exclusif avec la firme G Société Conseil)

À titre de président de conseil d'administration, votre principal défi consiste à bien connaître les perceptions de chacun des membres du conseil, à dégager des consensus et à s'assurer que tous les membres possèdent le même niveau d'information sur les grands enjeux de l'organisation.

Pour relever ce défi et répondre aux nouvelles exigences, G Société Conseil a élaboré une approche innovatrice et flexible, adaptée à votre organisation, afin de vous faire économiser du temps et de l'énergie. C'est une occasion de faire une réflexion afin de capter les perceptions des membres du conseil et de mieux comprendre le rôle du conseil d'administration par rapport aux grands enjeux de l'organisation.

Souhaitez-vous que votre conseil soit encore plus efficace et qu'il devienne ainsi une valeur ajoutée pour l'organisation?

Renseignements sur :
www.gsocieteconseil.com



Ressources humaines

Comment s'assurer que les administrateurs que l'on a choisis sont les bons? Comment s'assurer que ces administrateurs demeurent les meilleurs? Comment tirer le maximum de leur expertise et bénéficier davantage de leur expérience? Comment s'assurer qu'ils fourniront des efforts suffisants et constants pour garantir le développement et la croissance de l'organisation qu'ils s'appêtent à conseiller?

Le niveau de compétence des membres du conseil étant au cœur de nos priorités, nous sommes en mesure d'en dresser le profil et de recruter des administrateurs chevronnés en lien avec le plan stratégique de l'entreprise.

Efficacité du conseil et des administrateurs

Évaluation du conseil et des comités

Le conseil doit procéder annuellement à l'évaluation collective de son fonctionnement afin de s'assurer que le plan de travail annuel a été respecté et que les objectifs ont été atteints. L'évaluation permet de garantir que la structure du conseil et son fonctionnement sont optimum par rapport au type d'organisation, à son secteur d'activité et à sa composition, autant au niveau du conseil qu'à celui des comités. L'évaluation de l'efficacité du conseil est aussi l'occasion de s'assurer de l'impact de la mise en œuvre des plans d'action établis lors de la réalisation de l'approche stratégique.

Évaluation des administrateurs

On entend par efficacité du conseil la gestion des activités relatives au choix et à l'évaluation de la qualité de la participation des membres du conseil au cours de l'exercice de leurs fonctions et la mesure de la valeur ajoutée de leur performance individuelle en tant que leaders institutionnels. Cette évaluation vise à noter leur performance au niveau de leurs actions collégiales internes ainsi que de leurs activités individuelles externes, et porte sur toutes les facettes du rôle attendu dans une approche de gestion de l'efficacité du conseil.

Renseignement sur : www.rcrh.com

Pour en savoir plus :

M. Michel Lizotte

Associé
514 954-4663
lizotte.michel@rcgt.com

M. Mario Beaulieu

Président
514 402-6334
mbeaulieu@gsocieteconseil.com

